



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
KËSHILLI BASHKIAK KAMËZ

Nr. 63 prot.

Kamëz, më 25. 8.2025

V E N D I M
Nr. 54.Datë 25/8 2025
M B I

“MIRATIMIN E PLANIT TË VEPRIMIT TË BARAZISË GJINORE 2025-2030”

Këshilli Bashkiak Kamëz i mbledhur sot me datë 25.08.2025, pasi mori në shqyrtim Projekt-vendimin Nr.50 Datë 19.08.2025 Në mbështetje të ligjit 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, ligji 121/2016 “Për Shërbimet e Kujdesit Shoqëror në Republikën e Shqipërisë”, ligji nr. 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës”, ligji 47/2018 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhënie familjare”, ligji 22/2018 “Për Strehimin Social” ligji 57/2019 “Për Asistencën Sociale në Republikën e Shqipërisë”, ligji “Për Barazinë Gjinore” si dhe Vendim i Këshillit të Ministrave nr. 150 datë 20.03.2019 “Për metodologjinë e llogaritjes së fondeve për financimin e shërbimeve të kujdesit shoqëror”, **Këshilli Bashkiak Kamëz**;

V E N D O S I:

1. Miratimin e “Planit të Veprimit të Barazisë Gjinore 2025-2030”.
2. Ngarkohet për zbatim Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale.
3. Ky vendim hyn në fuqi pas **konfirmimit ligjor nga Prefekti i Qarkut Tiranë**.





PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 - 2030

GUSHT 2025



PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 - 2030

**PËRGATITUR NGA BASHKIA KAMËZ
NË KUADËR TË ZBATIMIT TË
STRATEGJISË KOMBËTARE PËR BARAZINË GJINORE 2021 – 2030
SI DHE
KARTËS EVROPIANE PËR BARAZI TË GRAVE DHE BURRAVE NË JETËN
VENDORE**

GUSHT, 2025

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 – 2030 u përgatit nga Bashkia Kamëz me mbështetjen e UN Women Shqipëri në kuadër të zbatimit të projektit: Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri" (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

Grupi i punës:

1. Marime Vladi, Drejtore e Ndhmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale
2. Rivjana Hoxha, Drejtore e Burimeve Njerëzore
3. Peme Marku, Drejtore e Integritit në BE
4. Eralda Allushi, Përgjegjëse për Mbrojtjen e Fëmijëve dhe Barazinë Gjinore
5. Erina Halili, Përgjegjëse për Çështjet e Personave me Aftësi të Kufizuara
6. Mariela Koka, Specialiste e Drejtorisë së Medias
7. Alba Preni, Specialiste e Financës dhe Buxhetit
8. Valdete Hoxha, Specialiste e Drejtorisë së Taksave dhe Tarifave Vendore
9. Feride Noka, Specialiste, Psikologe e Drejtorisë së Arsimit, Rinisë dhe Sportit
10. Esmeralda Dajti, Specialiste pranë Ujësjetës Kanalizime Kamëz
11. Sajmir Kurti, Anëtar i Këshillit Bashkiak, Komisioni i Barazisë Gjinore
12. Edlira Lama, Specialiste e Barazisë Gjinore, Lagjja Administrative Nr.1
13. Lela Simoni, Specialiste e Barazisë Gjinore, Njësia Administrative Paskuqan
14. Elona Tërshalla, Specialiste e Drejtorisë së Strehimit Social
15. Esmeralda Troci, Specialiste e Mbrojtjes së Fëmijëve dhe Barazisë Gjinore

Ekspertiza teknike nga EU4GE II:

1. Monika Kocaqi, Konsulente për integrimin gjinor dhe vetëqeverisjen vendore
2. Diamanta Vito, Konsulente për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor dhe vetëqeverisjen vendore

© Bashkia Kamëz, 2025. Të gjitha të drejtat e rezervuara.

Sqarim:

Ky dokument përmban mendimet dhe pikëpamjet e shprehura nga autoret dhe autorët dhe nuk pasqyron domosdoshmërisht pikëpamjet e UN Women, Bashkimit Evropian, Kombeve të Bashkuara apo organizmave të saj.

Fjala e Kryetarit

Barazia gjinore nuk është vetëm një angazhim ligjor dhe moral, por edhe një faktor thelbësor për zhvillimin e qëndrueshëm dhe gjithëpërfshirës të komunitetit tonë. Bashkia Kamëz është e vendosur të ndërtojë një shoqëri më të drejtë dhe më të barabartë, ku gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre, të kenë mundësi të barabarta për të kontribuar dhe përfituar nga zhvillimi ekonomik, social dhe institucional i qytetit tonë.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 është rezultat i një procesi gjithëpërfshirës, të udhëhequr nga Bashkia Kamëz në bashkëpunim me komunitetin, shoqërinë civile, organizatat ndërkombëtare dhe partnerët teknikë. Ky plan reflekton nevojat konkrete të qytetareve dhe qytetarëve tanë dhe ndërton ura bashkëpunimi për të përmirësuar qasjen në shërbime, për të fuqizuar gratë dhe të rejat ekonomikisht, për të rritur pjesëmarrjen e tyre në vendimmarrje dhe për të forcuar mekanizmat vendorë për mbrojtjen nga dhuna me bazë gjinore.

Bashkia Kamëz do të garantojë zbatimin efektiv të këtij plani përmes përfshirjes së të gjitha drejtorive dhe strukturave vendore, duke siguruar që perspektiva gjinore të integrohet në të gjitha politikat dhe buxhetet tona. Ne jemi të bindur se vetëm përmes një qasjeje të barabartë dhe gjithëpërfshirëse mund të ndërtojmë një qytet më të fortë, më të drejtë dhe më të qëndrueshëm.

Me këtë plan, ne jo vetëm përmbushim detyrimet tona ligjore dhe strategjike, por japim një mesazh të qartë: Bashkia Kamëz është dhe do të mbetet një partner aktiv dhe i përgjegjshëm në ndërtimin e një shoqërie të barabartë për të gjitha/gjithë qytetaret dhe qytetarët e saj.

Z. Rakip Suli
Kryetar
Bashkia Kamëz

TABELA E PËRMBAJTJES

LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE	4
I. HYRJE.....	5
II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL	9
III. METODOLOGJIA.....	12
IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË.....	14
V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2025 - 2030.....	17
VI.RAPORTIMI DHE MONITORIMI	21
VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 – 2030...	22

LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE

AGK	Aleanca e Grave Këshilltare
AKPA	Agjencia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi
AZHBR	Agjencia për Zhvillim Bujqësor dhe Rural
BE	Bashkimi Evropian
BGJ	Barazia Gjinore
CEDAW	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DHBGJ	Dhuna me Bazë Gjinore
DHF	Dhuna në Familje
ETN	Ekipi Teknik Ndërdisiplinar (për rastet e dhunës në familje)
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GTN	Grupi Teknik Ndërsektorial (për rastet e abuzimit të fëmijëve)
KB	Këshilli Bashkiak
KBRE	Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës
LGBTI+	Persona lezbike, gej, biseksuale/ë, transgjinore/ë, transseksuale/ë, interseks dhe cilëtdo persona të tjerë orientimi seksual dhe/ose shprehja e identitetit gjinor të të cilave/ëve është i ndryshëm nga heteroseksualet/ët.
MKR	Mekanizmi i Koordinuar i Referimit të rasteve të dhunës në familje
MSHMS	Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale
NBGJ	Nëpunëse/Nëpunës i Barazisë Gjinore
NJA	Njësi Administrative
NJVKSH	Njësia Vendore e Kujdesit Shëndetësor
NJVV	Njësi e Vetëqeverisjes Vendore
OJF	Organizatë Jo-Fitim-Prurëse
ON	Organizatë Ndërkombëtare
OS	Objektiv Specifik
OSHC	Organizatë e Shoqërisë Civile
PVVBGJ	Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore
SKBGJ	Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (2021-2030)
VKB	Vendim i Këshillit Bashkiak
ZVAP	Zyra Vendore e Arsimit Parauniversitar

I. HYRJE

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 - 2030 u përgatit nga Bashkia Kamëz, si mjeti kryesor për zbatimin e angazhimeve publike për barazinë gjinore, të ndërmarra nëpërmjet nënshkrimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore.¹

Bashkia Kamëz e ka nënshkruar këtë dokument të rëndësishëm të përgatitur nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve Evropiane², në 29 maj 2020³, duke ndërmarrë kështu një angazhim publik për të bërë realitet arritjen e barazisë gjinore në Kamëz. Për shkak të situatave lidhur me menaxhimin e emergjencave (filluar që në vitin 2019 me tërmetin e në vazhdim me situatën gjatë dhe post Covid) Bashkia Kamëz nuk e shoqëroi nënshkrimin e Kartës me një Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore, por dhe nuk hoqi dorë nga zbatimi i Kartës. Gjatë kësaj periudhe, Bashkia Kamëz ndër të tjera fuqizoi strukturat e brendshme duke iu caktuar si detyra shtesë për adresimin e çështjeve të barazisë gjinore disa specialisteve në strukturën e bashkisë dhe të njësive administrative.⁴ Gjithashtu, pozicioni i Koordinares Vendore kundër Dhunës në Familje është i ndarë nga ai i Nëpunëses së Barazisë Gjinore.

Aktualisht, në respektim edhe të detyrimeve të përcaktuara në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore (objektivi specifik IV.3, aktiviteti IV.3.1.d.), Bashkia Kamëz ndërmorri hapat për të përgatitur dhe miratuar Planin Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, në përputhje me të gjitha standartet kombëtare e ndërkombëtare, si dhe në respektim të plotësisht të kërkesave për integrimin në Bashkimin Evropian.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 – 2030, u hartua përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me të gjitha drejtoritë e bashkisë, njësitë administrative, institucionet publike vendore, organizatat e shoqërisë civile, Aleancën e Grave Këshilltare dhe anëtarë e anëtarë të Këshillit Bashkiak.

I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Shqipëri në kuadër të Projektit "Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri" (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

Barazia gjinore nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lira/lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

¹ Shih: https://ccre-cemr.org/wp-content/uploads/2024/03/Charter_2022_EN.pdf

² Shih: <https://ccre-cemr.org/>

³ Shih: https://charter-equality.eu/atlas-of-signatories-of-the-charter/signataires.html?send=ok&c_id=1&nh_id=0&ct_id=0

⁴ Konkretisht këto detyra janë reflektuar në pozicionet: Përgjegjëse për Mbrojtjen e Fëmijëve dhe Barazinë Gjinore, Specialiste për Mbrojtjen e Fëmijëve dhe Barazinë Gjinore, Specialiste të Barazisë Gjinore në Njësi Administrative dhe Lagje, etj.

Drejtësia gjinore nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).⁵

Sikurse përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi, njësitë e vetëqeverisjes vendore janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të përparojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve vendorë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave⁶, të rejave dhe të rinjve⁷, vajzave dhe djemve.⁸ Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes vendore.

PVVBGJ 2025 - 2030 është konceptuar dhe lidhur logjikisht me nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, me kuadrin ligjor dhe të politikave kombëtare, si dhe instrumentet kryesore ndërkombëtare të ratifikuar nga shteti shqiptar lidhur me barazinë gjinore. Fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore për Bashkinë Kamëz.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PVVBGJ 2025 - 2030, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesore ku mbështeten hapat e planifikuar.

Pavarësisht ndërhyrjeve dhe përmirësimeve të vazhdueshme, me gjithë përpjekjet e bëra apo që vijojnë të bëhen ndër vite për përparimin drejt barazisë gjinore, si dhe plotësimin e harmonizimit të kuadrin ligjor dhe të politikave vendore me ato kombëtare e ndërkombëtare, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e stereotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes vendore të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikën e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të

⁵ Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>

⁶ "Gra dhe burra" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 29 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).

⁷ "Të reja dhe të rinj" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 15 - 29 vjeç, në respektim edhe të Ligjit Nr. 75/2019 "Për Rininë", i ndryshuar.

⁸ "Vajza dhe djem" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç, në përputhje me Ligjin Nr. 18/2017 "Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës" (neni 3, pika 4).

rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin tonë ekonomik dhe shoqëror.

Asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, pra të të gjitha/gjithë anëtareve dhe anëtarëve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore.

Në këtë kontekst, Bashkia Kamëz është e përkushtuar në ndërtimin e një komuniteti gjithëpërfshirës, ku çdo qytetare dhe qytetar të ketë akses të barabartë në shërbime dhe mundësi për zhvillim social. Politikat vendore synojnë të krijojnë kushte për pjesëmarrje aktive të grupeve në nevojë, për të siguruar përfshirjen e tyre të plotë në jetën ekonomike, sociale dhe kulturore të territorit të bashkisë.

Edhe pse janë ndërmarrë hapa për përmirësimin e situatës sociale dhe fuqizimin e grupeve të cënueshme, praktikat dhe qëndrueshmëria e ndërhyrjeve për barazinë gjinore kërkojnë përfundim të mëtejshëm. Sfidat konkrete mbeten të shumta: gratë përfaqësohen në mënyrë të kufizuar në tregun formal të punës, përfshirja e tyre në sipërmarrje është e ulët, qasja në pasuri dhe prona është ende e pabarabartë, dhe shumica e barrës së përkujdesjes familjare bie mbi to. Mungesa e shërbimeve të kujdesit për fëmijët në të gjithë territorin, sidomos në zonat rurale, infrastruktura sociale jo e mjaftueshme dhe normat tradicionale gjinore përforcojnë më tej kufizimet e grave dhe të rejave në jetën publike, ekonomike dhe institucionale.

Nëpërmjet strukturave dhe shërbimeve të saj, Bashkia Kamëz synon të adresojë në mënyrë të drejtpërdrejtë nevojat e grave, burrave, të rejave, të rinjve, vajzave e djemve apo edhe të të moshuarave dhe të moshuarve, duke promovuar politika të ndjeshme gjinore dhe të bazuara në të drejtat e njeriut. Koordinimi i përpjekjeve për barazi gjinore me zhvillimin social e bën këtë plan një instrument kryesor për ndërtimin e një shoqërie më të drejtë, ku askush nuk mbetet pas.

Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithëpërfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PVVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja ***“në të gjithë diversitetin e tyre”***, që të theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të të gjithë individëve, e në mënyrë të veçantë, *të grave, të rejave dhe vajzave në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LGBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuar, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj.*, pra nga të gjithë grupet në shoqëri. Ky term gjithashtu përdoret gjerësisht në dokumentet e Bashkimit Evropian, sidomos ato që janë pjesë e acquis të BE-së për barazinë gjinore, ku specifikisht adresojmë Strategjinë e BE-së për Barazinë Gjinore 2020 – 2025, si dhe Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III 2021 – 2025/2027⁹ (EU GAP III).

⁹ EU GAP III u përgatit fillimisht për periudhën kohore 2021 – 2025, por në nëntor të vitit 2023, BE vendosi të shtrijë kohëzgjatjen e tij deri në vitin 2027. Shih: https://enlargement.ec.europa.eu/news/gender-equality-eu-extends-duration-gender-action-plan-external-action-build-its-achievements-2023-11-21_en

Theksi te gratë, të rejat dhe vajzat, nga të gjitha gupet në shoqëri, është vënë edhe në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, dokumenti kryesor i politikave në nivel kombëtar që përshkruan veprimet që duhet të ndërmerren për përparimin drejt barazisë gjinore.

Prandaj, kudo në këtë tekst, togfjalëshi “në të gjithë diversitetin e tyre” nënkupton që veprimet dhe masat e ndërmarra synojnë të përfshijnë gra, të reja, vajza në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LGBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuar, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj.

II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL

Kur flasim për kuadrin ligjor dhe të politikave në fushën e barazisë gjinore, duhet të kemi parasysh që e drejta për barazi ndërmjet gjinive buron që në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë (neni 18), që është edhe dokumenti ligjor më i lartë në hierarkinë ligjore të vendit. Në nenin 18 të Kushtetutës qartësohet shprehimisht se: *“1. Të gjitha/gjithë janë të barabarta/barabartë përpara ligjit; 2. Askush nuk mund të diskriminohet padrejtësisht për shkaqe të tilla si gjinia, raca, feja, etnia, gjuha, bindjet politike, fetare a filozofike, gjendja ekonomike, arsimore, sociale ose përkatësia prindërore; 3. Askush nuk mund të diskriminohet për shkaqet e përmendura në paragrafin 2, nëse nuk ekziston një përligjje e arsyeshme dhe objektive”*.

Kjo barazi de-jure është gjithashtu e shprehur edhe në një tërësi instrumentesh ndërkombëtarë, të cilët kur ratifikohen nga Parlamenti shqiptar, zënë vend në hierarkinë ligjore të vendit menjëherë pas Kushtetutës, çfarë nënkupton që nëse për një çështje të caktuar nuk ka një parashikim të qartë në legjislacionin vendas, atëherë për zgjidhjen e saj u drejtohem parashikimeve në instrumentet ndërkombëtarë të ratifikuar.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 përveçse si një instrument i zbatimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Shqipëri. Si më kryesoret mund të përmendim:

a) Instrumente ndërkombëtarë

- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore (EU Charter for Equality).¹⁰
- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW).
- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA).
- Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit).
- Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ) dhe Agjenda 2030.
- Strategjia e Barazisë Gjinore 2020-2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore 2021-2025/2027.
- Udhërrëfytyesi i BE-së për fuqizimin e grave, publikuar në 7 mars 2025¹¹, etj.

b) Kuadri ligjor kombëtar¹²

- Ligji Nr.9970 datë 24.07.2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri” (në proces rishikimi).
- Ligji Nr.139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”.

¹⁰ E renditur në krye të kësaj liste për shkak të rëndësisë që ka në nivelin vendor në lidhje me vetë përgatitjen e këtij PVVBGJ. Ndonëse ky dokument nuk është i ratifikuar nga shteti shqiptar, sepse nuk ka një procedurë të tillë, pjesëmarrja në të bëhet nëpërmjet nënshkrimit nga ana e vetë bashkive.

¹¹ Shih: [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/769542/EPRS_BRI\(2025\)769542_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/769542/EPRS_BRI(2025)769542_EN.pdf)

¹² Theksojmë se kjo listë nuk është shteruese. Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ, mbështeten jo vetëm në këtë kuadër ligjor për barazinë gjinore, por edhe në ligje të veçanta në përputhje me fushën përkatëse të ndërhyrjes.

- Ligji Nr.68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”.
- Ligji Nr. 9669, datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.221/04.02.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.7895, datë 27.01.1995, “Kodi penal i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.7961, datë 12.07.1995 “Kodi i punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.93/2014 “Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara”.
- Ligji Nr.7703, datë 11.05.1993 “Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.10019, datë 29.12.2008 “Kodi zgjedhor i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 69/2012 “Për sistemin arsimor para universitar në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 65/2016 “Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës”.
- Ligji Nr. 37/2017 “Kodi i drejtësisë penale për të mitur”.
- Ligji Nr. 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”.
- Ligji Nr. 7905, datë 21.03.1995, “Kodi i procedurës penale”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 79/2017 “Për sportin”.
- Ligji Nr. 22/2018 “Për strehimin social”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 15/2019 “Për nxitjen e punësimit”.
- Ligji Nr. 75/2019 “Për rininë”, i ndryshuar etj.

c) **Politikat kombëtare**

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ 2025 - 2030 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët (drejtoritë) e caktuara sipas fushave të tyre. Por politika kryesore kombëtare mbi të cilën bazohet ky PVVBGJ është **Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 -2030**.¹³

d) **Institucionet përgjegjëse**

Siç përshkruhet edhe në Kartën Evropiane për Barazi, përgjegjës kryesorë për zbatimin e kësaj Karte përmes përgatitjes dhe zbatimit të PVVBGJ, janë bashkitë. Në mënyrën se si është ndërtuar dhe funksionon mekanizmi kombëtar për barazinë gjinore në Shqipëri, në nivel të vetëqeverisjes vendore janë Nëpunëset/Nëpunësit e Barazisë Gjinore (NBGJ) përgjegjëse/përgjegjës për zbatimin e veprimeve në këtë drejtim, të cilat/cilët përveçse brenda institucionit të tyre raportojnë, sipas kërkesës, edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale. **Megjithatë, ky Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore, nuk është plani i një nëpunëseje/nëpunësi të vetëm, por është një dokument i Bashkisë**, për zbatimin me efektivitet të të cilit mban përgjegjësi i gjithë stafi i bashkisë dhe njësive administrative, në bashkëpunim dhe me të gjithë institucionet vendore dhe organizatat e shoqërisë civile të angazhuara në këtë drejtim.

¹³ Miratuar me VKM nr.400, datë 30.06.2021. Shiko: <https://shendetesia.gov.al/wp-content/uploads/2021/07/Strategjia-Kombetare-per-Barazine-Gjinore-2021-2030.docx>

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin vendor luajnë edhe ***Aleanca e Grave Këshilltare*** dhe ***Komisioni i Arsimit, Sporteve, Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore dhe të Drejtave të Njeriut***¹⁴ në nivel të Këshillit Bashkiak.

Për të pasur efektivitet në zbatimin e PVVBGJ dhe monitorimin e vazhdueshëm të këtij zbatimi, Bashkia Kamëz ka planifikuar si pjesë të veprimeve të këtij PVVBGJ edhe ngritjen e një *Komisioni për Barazi Gjinore / Grupi Monitorimi* në nivel bashkie, i përbërë nga përfaqësuese e përfaqësues të Drejtorive përgjegjëse për zbatimin e këtij PVVBGJ, duke përfshirë jo vetëm ato/ata të cilat/cilët ishin edhe pjesë e grupit të punës që përgatiti këtë plan, por edhe të drejtorive të tjera sipas nevojës.

Ky Komision/Grup, do të mundësojë një zbatim akoma më të mirë të PVVBGJ-së edhe për ata elementë që nuk janë të përmendur në mënyrë të detajuar në matricë, por që siç u theksua edhe më sipër, janë të domosdoshëm për përparimin në drejtim të fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre dhe arritjen e barazisë gjinore (p.sh. ky Komision/Grup do të mundësojë përfshirjen e perspektivës gjinore në të gjithë dokumentet zhvillimore të bashkisë, pavarësisht sektorit apo çështjes që mbulojnë). Ndaj dhe formalizimi i këtij Komisioni për Barazinë Gjinore/ Grupi Monitorues për PVVBGJ në nivel bashkie është një ndër hapat e parë të parashikuar për zbatim, menjëherë pas miratimit të PVVBGJ në Këshillin Bashkiak.

Në vijim, të gjithë institucionet vendore dhe organizatat e shoqërisë civile të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PVVBGJ, janë të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PVVBGJ.

¹⁴ Shih: <https://kamza.gov.al/wp-content/uploads/2025/02/komisionet-Kamza.pdf>

III. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PVVBGJ 2025 - 2030 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- **Ngritja e Grupit të Punës.** Grupi i Punës për hartimin e këtij PVVBGJ u ngrit me Urdhër të Kryetarit, nr.483, datë 10.07.2025 "Për ngritjen e grupit të punës për hartimin e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore", ndryshuar me Urdhërin Nr.632 datë 20.07.2025 "Për një ndryshim në Urdhrin Nr. 483 datë 10.0.2025 'Për ngritjen e grupit të punës për hartimin e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore'". Në përbërje të këtij grupi ishin 15 anëtare/anëtarë, nga të cilat/cilët 14 gra dhe 1 burrë.
- **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues (desk review).** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues apo draft dokumentesh të bashkisë, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kuadrit ligjor dhe të politikave ekzistuese kombëtare e vendore, të lidhura me çështjet gjinore.
- **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes, të domosdoshme për t'u përfshirë në matricën e PVVBGJ 2025-2030.** Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, që filluan nga identifikimi i prioriteteve bazuar në desk review, e deri tek marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të ardhura nga diskutimet me stafin e bashkisë, NJA-të, si dhe nga partnerët dhe bashkëpunëtorët kryesorë të bashkisë.
- **Konsultimet paraprake brenda bashkisë.** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e bashkisë (përfaqësuese dhe përfaqësues nga të gjitha drejtoritë në bashki), si dhe administratoret/administratorët e NJA-ve. Ky hap u konsiderua i domosdoshëm, së pari për të mundësuar njohjen me Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore për të gjitha/gjithë ata persona që nuk e kishin këtë informacion më herët, por edhe për të diskutuar mbi detaje që lidhen me formatin dhe përmbajtjen në tërësi të PVVBGJ. Janë zhvilluar gjithsej **katër takime të Grupit të Punës**, përkatësisht në datat 15 korrik 2025, 23 korrik 2025, 30 korrik 2025 dhe 1 gusht 2025.
- **Konsultim me një grup të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh.** Grupi i Punës mendoi që në takimin e tretë të tij (përkatësisht në datën 30 korrik 2025) të ftonte edhe një rreth të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh, për të diskutuar parimisht mbi përmbajtjen e PVVBGJ. Ky takim rezultoi i suksesshëm, me diskutime e propozime konkrete nga të ftuarat/ftuarit.
- **Përgatitja e draft dokumentit të PVVBGJ 2025 - 2030.** Drafti matrica e përgatitur për konsultim përmbante masat dhe veprimet e parashikuara të përfshira në katër fusha ndërhyrjeje, të bazuara edhe në fushat prioritare të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030 (pra fuqizimi ekonomik, pjesëmarrja në vendimmarrjen politike e publike, dhuna me bazë gjinore dhe integrimi gjinor në nivelin vendor. Grupi i Punës në konsultim edhe me partnerët propozuan edhe një fushë të pestë ndërhyrjeje të fokusuar te çështje të aksesit në ujë të pijshëm dhe barazisë gjinore, por meqenëse në terma të zbatimit do kishte shumë vështirësi (për shkak të mënyrës së funksionimit të Ujësjellës Kanalizime si SH.A.), në takimin e katërt të Grupit të Punës u vendos që ky objektiv dhe

fusha përkatëse e ndërhyrjes të hiqen. Në këtë draft u reflektuan vazhdimisht të gjitha ndryshimet e dakortësuara në konsultimet paraprake brenda bashkisë.

- **Konsultime me palët e interesuara dhe grupet e interesit.** Ky proces u zhvillua mbi draft dokumentin e përgatitur. Në konsultime u përfshinë drejtoritë përgjegjëse dhe stafi brenda bashkisë, NJA-ve, si dhe anëtare të Aleancës së Grave Këshilltare dhe të Këshillit Bashkiak. Në datën 5 gusht 2025 draft PVVBGJ u postua në faqen e internetit të bashkisë për konsultim publik dhe një takim konsultues me publikun u mbajt në datën 11 gusht 2025.^{15,16}
- **Kostimi i draft PVVBGJ 2025-2030.** Pas finalizimit të matricës së aktiviteteve dhe qartësimit të tyre me çdo drejtori, paralelisht filloi dhe kostimi i aktiviteteve të dakortësuara.
- **Miratimi i PVVBGJ 2025 – 2030 në Këshillin Bashkiak.** Versioni përfundimtar i PVVBGJ i konsultuar e kostuar u përcoll për miratim në Këshillin Bashkiak. Pas miratimit, PVVBGJ 2025 – 2030 do të publikohet edhe në faqen e internetit të bashkisë, si dhe versioni anglisht i tij do të publikohet në faqen e Atlasit të Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 i Bashkisë Kamëz, u miratua në mbledhjen e Këshillit Bashkiak në gusht 2025.¹⁷

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë dhe me metodologjinë e përgatitjes së PVVBGJ-ve siç sugjerohet nga KBRE.¹⁸

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PVVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women, përmes dy konsulentëve¹⁹ të angazhuara për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të projektit: Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri" (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

¹⁵ Shih: <https://kamza.gov.al/wp-content/uploads/2025/08/Njoftim-per-Konsultim-Publik-mbi-Hartimin-e-Planit-Vendor-per-Barazine-Gjinore.pdf>

¹⁶ Shih: <https://kamza.gov.al/wp-content/uploads/2025/08/Procesverbal-mbi-konsultimin-publik-per-hartimin-e-Planit-Vendor-te-Veprimit-Per-Barazine-Gjinore.pdf>

¹⁷ Shih: <https://kamza.gov.al/category/vendimet/>

¹⁸ Për më shumë shih: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

¹⁹ Znj. Monika Kocaqi, eksperte e nivelit të lartë për integrimin gjinor dhe vetëqeverisjen vendore, si dhe znj. Diamanta Vito, eksperte e nivelit të lartë për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor dhe vetëqeverisjen vendore. Për përgatitjen e treguesve gjinorë të këtij PVVBGJ u angazhua edhe znj. Majlinda Nesturi, eksperte e nivelit të lartë për statistikat dhe treguesit gjinorë.

IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË

Vizioni: *“Gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Kamzës, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të emigrantes/emigrantit e azilkërkueses/azilkërkuesit, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.*

Parimet²⁰ që udhëheqin zbatimin e PVVBGJ, janë të njëjtat parime që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, siç paraqiten në vijim:

1. Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.
2. Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.
3. Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, në vendimmarrje, është parakusht për një shoqëri demokratike.
4. Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.
5. Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes vendore është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.
6. Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.

Fushat kryesore të ndërhyrjes

PVVBGJ 2025 - 2030 përbëhet nga katër fusha kryesore të ndërhyrjes, të cilat jo vetëm kanë në përmbajtje nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, por janë harmonizuar edhe me një pjesë të objektivave specifike të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, sidomos ato që përmbajnë masa dhe veprime ku përgjegjës kryesorë për zbatim janë Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore (NJVV). Këto fusha ndërhyrjeje janë:

- I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.
- II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.
- III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.
- IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.

Secila nga këto fusha të ndërhyrjes është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë si për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve, ashtu edhe për sa u përket neneve specifike të Kartës Evropiane, si dhe dokumenteve të tjerë kryesorë ku mund të referohemi, në përmbushje të veprimeve të parashikuara nën secilën fushë ndërhyrjeje.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PVVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e

²⁰ Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera vendore, organizatat e shoqërisë civile, bizneset, median, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore.

Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PVVBGJ.

Rezultatet e pritshme, objektivat specifikë dhe treguesit

Fusha e ndërhyrjes:

I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.

Rezultatet e pritshme:

- I.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuara ndjeshëm.
- I.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.

Objektivat specifikë:

- I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

- I.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajnime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfituara (llojit të trajnimit), etj.
- I.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të rejat, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).

Fusha e ndërhyrjes:

II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.

Rezultatet e pritshme:

- II.a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimmarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe stereotipet gjinore ekzistuese.
- II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjisllacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.

Objektivat specifikë:

- II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejat, në të gjithë diversitetin e tyre.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

- II.1.a. Numri i të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje.
- II.1.b. Përqindja e grave dhe të rejave drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj.

Fusha e ndërhyrjes:

III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.

Rezultatet e pritshme:

- III.a. Mekanizmi i Koordinuar i Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas.
- III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton stereotipet gjinore, praktikën e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar.
- III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.

Objektivat specifikë:

- III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.
- III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.
- III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve, për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës "Gruaja, Paqja dhe Siguria" dhe Agjendës "Rinia, Paqja dhe Siguria".

Treguesit në nivel objektiv specifik:

- III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuar dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.
- III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.
- III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjëse të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.
- III.3.a. Përqindja e grave, burrave, të rejave dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurta e gjithëpërfshirëse.

Fusha e ndërhyrjes:

IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.

Rezultatet e pritshme:

- IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.
- IV.b. Buxheti i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.

Objektivat specifikë:

- IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.
- IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

- IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).
- IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuara nën këndvështrimin gjinor.
- IV.2.b. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.

V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2025 - 2030

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PVVBGJ 2025 - 2030 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Bashkia, kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t'u siguruar (apo hendeuku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se një pjesë të mirë të aktiviteteve Bashkia e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra specialisteve / specialistëve, të cilat / cilët aktualisht marrin një page fikse, sallave / ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj. – ***pra që nuk ka nevojë për kosto shtesë pasi këto kosto parashikohen në mënyrë të përvitshme.*** Megjithatë, në këtë Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës.

Gjithashtu, është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Në seksionin VI “Matrica e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030”, për çdo masë/aktivitet të parashikuar, në kolonën e kostos jepet informacion për:

- a. **Vlerën totale të kostos të zhvillimit të masës/aktivitetit.** Kjo kosto është përllogaritur si kosto bazë (pra me zërat që përmban zbatimi i aktivitetit), e shumëzuar me numrin e aktiviteteve të parashikuara për zbatim për të gjithë kohëzgjatjen e zbatimit të PVVBGJ.
- b. **Vlerën e kostos që mbulohet nga Bashkia.** Këtu duhet pasur parasysh se kjo vlerë jo domosdoshmërisht është shtesë në buxhetin e bashkisë, ajo mund të jetë edhe në formën e angazhimit të pjesshëm të specialisteve/specialistëve të drejtorive përkatëse (pra disa ditë pune ia kushtojnë zbatimit të masës/aktivitetit, brenda pagës mujore që kanë), ose në formën e kontributit “në natyrë (in kind)” përmes vënies në dispozicion të sallave e ambienteve, etj. Po kështu, në ato raste kur masa apo veprimi është i parashikuar si detyrim parësor në një tjetër plan veprimi, në lidhje me kostot, është cituar referenca në planin përkatës, për të shmangur kështu mbivendosjet në përllogaritjet financiare.
- c. **Vlerën e kostos që mbulohet nga donatorët.** Kjo nënkupton që për zhvillimin e masës/aktivitetit ka një dakortësi paraprake me donatorët mbi kontributin e tyre. Në

këtë rast, janë përlogaritur si të mbuluara, vetëm kostot për ato aktivitete që ka pasur një dakortësi / marrëveshje mes bashkisë dhe donatorit, në momentin e përgatitjes së këtij PVVBGJ. Paralelisht, bashkia do vijoje punën për identifikimin e donatorëve të ndryshëm dhe shtimin e mbështetjes nga ana e tyre, përgjatë gjithë kohëzgjatjes së zbatimit të këtij PVVBGJ.

- d. **Hendeku financiar.** Ky ka të bëjë me vlerën e kostos të pa mbuluar nga asnjë burim në momentin e miratimit të këtij plani. Kjo vlerë mund të mbulohet përmes negocimit me donatorët, bizneset, OJF të specializuara, etj., ose mund edhe të parashikohet brenda Planeve Buxhetore Afatmesme (PBA) e buxheteve vjetore, duke filluar nga PBA 2026 - 2028.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PVVBGJ nuk merr jetë, Bashkia duhet të përfshijë në parashikimet buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në të. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë gratë këshilltare për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve / masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Bashkisë, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Vendor të Veprimit, ***duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara***, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo PBA-të e Bashkisë, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së PBA-ve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PVVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përlogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PVVBGJ 2025 - 2030 janë në vlerën **60,877,345 lekë**. Nga këto:

- **47,991,111 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes I “Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre”.
- **1,851,117 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes II “Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor”.
- **9,837,515 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes III “Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje”.
- **1,197,602 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes IV “Integrimi gjinor në politikat vendore”.

Në totalin e kostos **60,877,345 lekë** të nevojshme për zbatimin në tërësi të PVVBGJ 2025-2030 për të gjithë kohëzgjatjen e tij:

- **38,606,422 lekë janë kosto që do të mbulohen nga Bashkia** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra ***të cilat nuk kanë nevojë të përlogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukture ekzistojnë.***
- **2,530,548 lekë janë kosto që mbulohen nga donatorë** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PVVBGJ-së).

- **19,740,375 lekë janë hendek financiar**, për të cilat bashkia do të llobojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në PBA-të e ardhshme, duke filluar nga PBA 2026 – 2028.

Objektivat strategjikë	Objektivat specifikë	Gjithsej kosto 2025 - 2030	Bashkia (Lekë)	Donatorë të konfirmuar (Lekë)	Hendek financiar (Lekë)
I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.	I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.	47,991,111 lekë	31,164,799 lekë	2,156,000 lekë	14,670,312 lekë
Gjithsej Objektiv i strategjik I:		47,991,111 lekë	31,164,799 lekë	2,156,000 lekë	14,670,312 lekë
II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.	II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejat, në të gjithë diversitetin e tyre.	1,851,117 lekë	1,366,862 lekë	71,840 lekë	412,415 lekë
Gjithsej Objektiv i strategjik II:		1,851,117 lekë	1,366,862 lekë	71,840 lekë	412,415 lekë
III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe	III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër	5,698,122 lekë	2,877,874 lekë	0 lekë	2,820,248 lekë

dhunës në familje.	dhunës në familje.				
	III.2. Zvogëlimi i steriotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.	3,825,239 lekë	2,754,635 lekë	140,500 lekë	930,104 lekë
	III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurt, përmes promovimit të Agjendës "Gruaja, Paqja dhe Siguria" dhe Agjendës "Rinia, Paqja dhe Siguria".	314,154 lekë	130,654 lekë	0 lekë	183,500 lekë
Gjithsej Objektivi strategjik III:		9,837,515 lekë	5,763,163 lekë	140,500 lekë	3,933,852 lekë
4. Integrimi gjinor në politikat vendore.	IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.	825,100 lekë	62,346 lekë	50,208 lekë	712,546 lekë
	IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.	372,502 lekë	249,252 lekë	112,000 lekë	11,250 lekë

Gjithsej Objektivi strategjik IV:	1,197,602 lekë	311,598 lekë	162,208 lekë	723,796 lekë
--	--------------------------	------------------------	------------------------	------------------------

VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

Procesi i raportimit për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria ose Sektori përgjegjës për zbatimin e aktivitetit tek **Komisioni për Barazinë Gjinore / Grupi i Monitorimit për zbatimin e PVVBGJ, që do të ngrihet menjëherë pas miratimit të këtij PVVBGJ në nivel të Bashkisë, me përfaqësuese dhe përfaqësues nga secila Drejtori në Bashki.**

Menjëherë pas miratimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030, si hap i parë i zbatimit të tij, do të hartohen gjithashtu edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike.

Raportimet mbi aktivitetet do të jenë periodike (çdo 3 muaj) ose në bazë të kërkesës së Komisionit për Barazinë Gjinore / Grupit të Monitorimit në nivel bashkie, apo Kabinetit të Kryetares/Kryetarit.

Raportimet në bazë të objektivave specifike do të përgatiten **dy herë në vit (çdo 6 muaj).**

Monitorimi i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit **në nivel të objektivave** do të kryhet nga **Komisioni i Arsimit, Sporteve, Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore dhe të Drejtave të Njeriut, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak. Bashkia ka përgjegjësinë të përgatisë dhe paraqesë për miratim në Këshillin Bashkiak një raport monitorimi çdo vit.**

Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Aleanca e Grave Këshilltare dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale (MSHMS), te Ministri i Shtetit për Pushtetin Vendor apo edhe në Agjencinë e Mbështetjes së Vetëqeverisjes Vendore.

Bazuar në monitorimin e kryer, PVVBGJ **duhet të rishikohet dhe përmirësohet** në mënyrë periodike, sipas nevojës, goftë edhe çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 – 2030

Fusha e ndërhyrjes (Objekti strategjik):	I. PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.									
Rezultatet e pritshme:	I.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të reja, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuar ndjeshëm. I.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të reja, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.									
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 11, 17, 27. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 11, 12, 13. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA) – fusha kritike 6. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 12/6. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla III, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivat specifikë I.1, I.2, I.3.									
Objekti i veprimit:	I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të reja, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.									
	Treguesit:									
I.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfuturore nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajnimet dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfuturore (llojit të trajnimit), etj.										
I.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të reja, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).										
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030

I.1.1. Vazhdimi i ofrimit të lehtësirave fiskale (tarifa vendore të hequra për një periudhë të caktuar ose të reduktuara) për aktivitete ekonomike (sipërmarrje e vetëpunësim) të grave, të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre në Kamëz	Drejtoria e Taksave dhe Tarifave Vendore	Drejtoria e Financës dhe Kontabilitetit	2025 - 2030	Numri i personave që përfitojnë nga lehtësirat fiskale në sipërmarrje në vit, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, llojit të sipërmarrjes, etj.	162,000 lekë (hendet financiar)	162,000 lekë (bashkia)	162,000 lekë (bashkia)	162,000 lekë (bashkia)	162,000 lekë (bashkia)	162,000 lekë (bashkia)
I.1.2. Afishimi në ambientet e bashkisë dhe të NJA-ve, si dhe në faqen e internetit të bashkisë, i kërkesave për vende pune të nxjerra nga AKPA, si dhe referimi i grave, burrave, të rejave, të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, për të marrë shërbimet në AKPA	Drejtoria e Ndhmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	AKPA NJA Drejtoria e Informacionit dhe Marrëdhënieve me Publikun	2025 - 2030	Listat e afishuara apo të publikuara çdo vit Numri i personave të referuar në Zyrat e Punës, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	25,104 lekë (bashkia)	25,104 lekë (bashkia)	25,104 lekë (bashkia)	25,104 lekë (bashkia)	25,104 lekë (bashkia)	25,104 lekë (bashkia)
I.1.3. Informimi i grave, veçanërisht të zonave rurale, mbi shërbimet e punësimit dhe lehtësirat që ofron bashkia në lidhje	Njësitë Administrative	AKPA Drejtoria e Ndhmës Ekonomike dhe	2025 - 2030	3 takime të zhvilluara në vit për dhënie informacionit	21,552 lekë (hendet financiar)	21,552 lekë (hendet financiar)	21,552 lekë (hendet financiar)	21,552 lekë (hendet financiar)	21,552 lekë (hendet financiar)	21,552 lekë (hendet financiar)

me vetëpunësimin dhe fuqizimin ekonomik		Çështjeve Sociale		15 gra të zonave rurale të informuara në çdo takim, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.						
I.1.4. Mbështetja e grave, të reja dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre për të filluar një start up	Drejtoria e Përgjithshme e Zhvillimit Ekonomik	Drejtoria e Financës dhe Kontabilitetit	2026 - 2030	Numri i personave të mbështetur me start-up, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, llojit të start-up .	N/a	90,000 lekë (henedek financiar)	90,000 lekë (henedek financiar)	90,000 lekë (henedek financiar)	90,000 lekë (henedek financiar)	90,000 lekë (henedek financiar)
I.1.5. Lidhja e marrëveshjeve të bashkëpunimit me bizneset e zonës për të rritur numrin e grave, të reja dhe të rinjve që aftësohen profesionalisht e punësohen	Drejtoria e Përgjithshme e Zhvillimit Ekonomik	Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale Bizneset e zonës	2026 - 2030	2 marrëveshje të nënshkruara 20 persona të aftësuar profesionalisht apo punësuar në vit, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë,	N/a	25,104 lekë (bashkia)	25,104 lekë (bashkia)	25,104 lekë (bashkia)	25,104 lekë (bashkia)	25,104 lekë (bashkia)

I.1.6. Trajnime për zhvillimin e aftësive profesionale për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre, në sipërmarrje (bujqësi, blegtori, hortikulturë, turizëm), si dhe në fushën e teknologjisë dhe menaxhimit të biznesit.	Drejtoria e Përgjithshme e Zhvillimit Ekonomik	AKPA Drejtoria e MTPM-se, Bordit të Kullimit, Pyjeve dhe Kullotave Drejtoria e Projekteve dhe Investimeve Bizneset e zonës	2028 - 2030	Numri i trajnimeve të organizuara çdo vit Numri i grave të trajnuara, ndarë sipas moshës, vendbanimit, llojit të trajnimit, etj.	N/a	N/a	N/a	53,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 21,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 21,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 21,000 lekë hendek financiar)
I.1.7. Takime informuese me fermeret dhe fermerët e zonës në lidhje me mbështetjen që ofrohet nga MBZHR dhe AZHBR	Drejtoria e MTPM-se, Bordit të Kullimit, Pyjeve dhe Kullotave	AZHBR NJ/A	2028 - 2030	Numri i takimeve të zhvilluara në vit Numri i personave të informuar, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	N/a	N/a	N/a	33,354 lekë (bashkia)	33,354 lekë (bashkia)	33,354 lekë (bashkia)
I.1.8. Asistimi i fermerëve dhe fermerëve për të plotësuar aplikimet në lidhje me mbështetjen që	Drejtoria e MTPM-se, Bordit të Kullimit,	AZHBR NJ/A	2028 - 2030	Numri i fermerëve dhe fermerëve të asistuar çdo	N/a	N/a	N/a	125,520 lekë (bashkia)	125,520 lekë (bashkia)	125,520 lekë (bashkia)

ofohet nga MBZHR dhe AZHBR	Pyjeve dhe Kullotave					vit për të aplikuar për mbështetjen që ju ofrohet, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, llojit të aktivitetit, etj.				
I.1.9. Organizimi i panairit të produkteve bujqësore, blegtorale e artizanale në Kamëz, duke respektuar parimet e gjithëpërfshirjes, barazisë gjinore e aksesueshmërisë	Drejtorja e Përgjithshme e Zhvillimit Ekonomik	Njësitë Administrative OJF Org. ndërkombëtar e	2028 - 2030	1 panair i dedikuar në vit	N/a	N/a	62,760 lekë (bashkia)	62,760 lekë (bashkia)	62,760 lekë (bashkia)	62,760 lekë (bashkia)
I.1.10. Takime informuese me nxënës dhe nxënës të shkollave nëntë vjeçare dhe të mesme, mbi thyerjen e stërvitjeve gjinore në punësim, si dhe shërbimet e punësimit dhe formimit profesional që ofrohen nga AKPA (përfshirë dhe programet e vetëpunësimit, mbulimin e shpenzimeve të transportit, bursa, programi i garancisë rinore, etj).	Drejtorja e Arsimit, Rinisë, Sportit	ZVA Drejtoria e Ndhmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale OJF Organizatat ndërkombëtar e	2025 - 2030	25 takime në vit 20 persona në çdo takim ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj	70,000 lekë (nga të cilat 20,000 lekë bashkia dhe 50,000 lekë donatorë)	70,000 lekë (nga të cilat 20,000 lekë bashkia dhe 50,000 lekë donatorë)	70,000 lekë (nga të cilat 20,000 lekë bashkia dhe 50,000 lekë donatorë)	70,000 lekë (nga të cilat 20,000 lekë bashkia dhe 50,000 lekë donatorë)	70,000 lekë (nga të cilat 20,000 lekë bashkia dhe 50,000 lekë donatorë)	70,000 lekë (nga të cilat 20,000 lekë bashkia dhe 50,000 lekë donatorë)

I.1.11. Zgjerimi i shërbimeve të përkujdesit ditor për fëmijët (çerdhe dhe kopësht), si mundësi për lehtësimin e aksesit të nënave dhe baballarëve në tregun e punës	Drejtoria e Arsimit, Rinisë, Sportit	Drejtoria e Financës dhe Buxhetit Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	2028 - 2030	Numri i çerdheve/ko pshteve me shërbim të shtuar (psh me drekë, orare të zgjatura)	N/a	N/a	N/a	1,980,000 lekë (hendek financiar)	1,980,000 lekë (hendek financiar)	1,980,000 lekë (hendek financiar)
I.1.12. Shtimi i shërbimit të përkujdesit për kryerjen e detyrave të shtëpisë pas shkolle (after-school) në shkollat e Bashkisë Kamëz, si një mundësi për lehtësimin e aksesit të nënave dhe baballarëve në tregun e punës	Drejtoria e Arsimit, Rinisë, Sportit	Drejtoria e Financës dhe Buxhetit OJF Organizatat ndërkombëtar e	2027 - 2030	Numri i shkollave ku hapet programi i shërbimit afterschool me mbështetjen e bashkisë	N/a	N/a	1,980,000 lekë (hendek financiar)	1,980,000 lekë (hendek financiar)	1,980,000 lekë (hendek financiar)	
I.1.13. Bashkëpunimi dhe nxitja e bizneseve lokale që të hapin shërbime të përkujdesit për fëmijët (çerdhe/kopshte) pranë ambienteve të punës	Drejtoria e Përgjithshme e Zhvillimit Ekonomik	Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	2029 - 2030	Numri i bizneseve me të cilët nënshkruhet marrëveshje dhe që hapin shërbime të përkujdesit për fëmijët, në mjediset e tyre	N/a	N/a	N/a	1,776,000 lekë (donatorë)	1,776,000 lekë (donatorë)	
I.1.14. Vazhdimi i mbulimit të pagesës së çerdheve dhe kopshteve për fëmijët vajza dhe djem të familjeve në nevojë	Drejtoria e Arsimit, Rinisë, Sportit	Drejtoria e Financës dhe Buxhetit	2025 - 2030	Numri i fëmijëve vajza dhe djem për të cilët	720,000 lekë (bashkia)	720,000 lekë (bashkia)	720,000 lekë (bashkia)	720,000 lekë (bashkia)	720,000 lekë (bashkia)	

	Drejitoria e Arsimit, Rinisë, Sportit	Drejitoria e Financës dhe Buxhetit	2025 - 2030	kërkesave dhe situatës	10,200,000 lekë (bashkia)	Do përlogarite t cdo vit sipas numrit të studenteve dhe studentëve ekselente/ ekselentë	Do përlogarite t cdo vit sipas numrit të studenteve dhe studentëve ekselente/ ekselentë	Do përlogarite t cdo vit sipas numrit të studenteve dhe studentëve ekselente/ ekselentë	Do përlogarite t cdo vit sipas numrit të studenteve dhe studentëve ekselente/ ekselentë	Do përlogarite t cdo vit sipas numrit të studenteve dhe studentëve ekselente/ ekselentë
I.1.17. Mbështetja e të reja dhe të rinjve (studente e studentë) me bursat e ekselencës				Numri i studenteve dhe studentëve që përfitojnë bursa ekselence çdo vit ²²						
I.1.18. Trajnimi i punonjësve/punonjësve të bashkisë dhe NJA mbi Konventën C190 të ONP-së dhe ngacmimet seksuale në vendin e punës.	Drejitoria e Burimeve Njerëzore	Drejitoria e Integrimit në BE dhe Projekte të Huaja ASPA OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2027	1 trajnim në vit 15 persona të trajnuar ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit në bashki, etj.	N/a	20,250 lekë (nga të cilat 7,250 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 3,000 lekë hendek financiar)	20,250 lekë (nga të cilat 7,250 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 3,000 lekë hendek financiar)	20,250 lekë (nga të cilat 7,250 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 3,000 lekë hendek financiar)	N/a	N/a
I.1.19. Përfshirja në Kodin Etik të bashkisë, i parashikimeve të	Drejitoria e Çështjeve Ligjore	Drejitoria e Burimeve Njerëzore	2027	Seksioni përkatës në Kodin Etik, i	N/a	N/a	2,615 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a

²² 340 studente dhe studentë e përfitojnë këtë masë aktualisht

II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.											
Dokumentet kryesore që u referohemi: - Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 2 dhe 3. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – dhe nenet 7 dhe 8. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 7. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 4/3. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla 1 dhe 5, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes II, objektivi specifik II.1.											
II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre.											
Objektivi specifik:											
Treguesit:											
		Baseline: (2025)		Target: (2030)		MONITORIMI					
II.1.a. Numri i të reja dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje.		Do përcaktohet		Rritur me 5% (1% çdo vit)		Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Arsimit, Sporteve, Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore dhe të Drejtave të Njeriut, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.					
II.1.b. Përqindja e grave dhe të reja drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj.		Do përcaktohet		Rritur në përputhje me legjislacionin në fuqi							
MASAT DHE AKTIVITETET		ZBATIMI		AFATI KOHOR		TREGUES		KOSTO (LEKË)			
		Përgjegjës kryesor	Mbështetës					2025	2026	2027	2028
II.1.1. Takime motivuese për nxitjen e pjesëmarrjes së grave dhe të reja në vendimmarrje, të organizuara me praninë e vetë grave dhe të reja		Drejtorja e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	AGK OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	5 takime në vit 15 persona të përfshirë në çdo takim, ndarë sipas	N/a	96,160 lekë (bashkia)	96,160 lekë (bashkia)	96,160 lekë (bashkia)	96,160 lekë (bashkia)	

që janë aktualisht në pozicione vendimmarrëse.					moshës, vendbanimit, etj.						
II.1.2. Trajnim i Aleancës së Grave Këshilltare (AGK) dhe Komisionit të Barazisë Gjinore (KBGJ) në lidhje me përfaqësimin, lidhshypin, vendimmarrjen dhe barazinë gjinore.	Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	AGK OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	1 trajnim në vit 15 persona të përfshirë, ndarë sipas moshës, pozicionit, etj	N/a	33,250 lekë (nga të cilat 7,250 lekë bashkia dhe 26,000 lekë hendek financiar)	33,250 lekë (nga të cilat 7,250 lekë bashkia dhe 26,000 lekë hendek financiar)	33,250 lekë (nga të cilat 7,250 lekë bashkia dhe 26,000 lekë hendek financiar)	33,250 lekë (nga të cilat 7,250 lekë bashkia dhe 26,000 lekë hendek financiar)	33,250 lekë (nga të cilat 7,250 lekë bashkia dhe 26,000 lekë hendek financiar)	33,250 lekë (nga të cilat 7,250 lekë bashkia dhe 26,000 lekë hendek financiar)
II.1.3. Inkurajimi i të rejave dhe grave për t'u përfshirë dhe kandiduar në Këshillat e Fshatrave dhe në pozicionin e Kryetares së Fshatit.	Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	AGK, Njësitë Administrative, OJF, organizata ndërkombëtare	2026 – 2027	4 takime në vit 15 gra dhe të reja të përfshira në çdo takim, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	N/a	61,245 lekë (bashkia)	61,245 lekë (bashkia)	61,245 lekë (bashkia)	61,245 lekë (bashkia)	N/a	N/a
II.1.4. Fuqizimi i Këshillit Vendor Rinor duke shtuar në anëtarësinë e tij të reja dhe të rinj edhe nga grupet e pafavorizuara, si dhe duke respektuar barazinë gjinore në	Drejtoria e Arsimit, Rinisë, Sportit	Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	2026	1 VKB e përgatitur Anëtarësia e KVR shtuar me të reja dhe të rinj në	N/a	40,000 lekë (nga të cilat 5,000 lekë bashkia, 30,000 lekë	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a

përfaqësim në këtë këshill.					të gjithë diversitetin e tyre dhe ku respektohen parimet e BGJ		donatorë dhe 5,000 lekë (financiar)				
II.1.5. Zbatimi i parimeve të barazisë gjinore në emërimet që bën bashkia në pozicionet drejtuese (veçanërisht Administratore/Administratoret në NJA), si dhe në emërimet e bordeve dhe komisioneve të përhershme	Kabineti i Kryetarit	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	2027 - 2030	Numri i administratorëve gra të emëruara pas zgjedhjeve vendore	N/a	N/a	N/a	8,368 lekë (bashkia)	8,368 lekë (bashkia)	8,368 lekë (bashkia)	8,368 lekë (bashkia)
II.1.6. Aktivitete sensibilizuese kundër dhunës ndaj grave dhe të rejave në politikë dhe vendimmarrje.	Drejtoria e Ndhmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	AGK OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	5 aktivitete të zhvilluara në vit 15 persona të përfshirë në çdo aktivitet, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj,	N/a	N/a	120,850 lekë (nga të cilat 104,600 lekë bashkia dhe 16,250 lekë (financiar))	120,850 lekë (nga të cilat 104,600 lekë bashkia dhe 16,250 lekë (financiar))	120,850 lekë (nga të cilat 104,600 lekë bashkia dhe 16,250 lekë (financiar))	120,850 lekë (nga të cilat 104,600 lekë bashkia dhe 16,250 lekë (financiar))	120,850 lekë (nga të cilat 104,600 lekë bashkia dhe 16,250 lekë (financiar))
II.1.7. Hartimi dhe zbatimi i një "Programi të Vullnetarizimit për pjesëmarrje publike të	Drejtoria e Arsimit, Rinisë, Sportit	Drejtoria e Ndhmës Ekonomike dhe	2026 - 2030	Programi vjetor i vullnetarizmi	N/a	N/a	19,351 lekë (nga të cilat 8,368	19,351 lekë (nga të cilat 8,368	19,351 lekë (nga të cilat 8,368	19,351 lekë (nga të cilat 8,368	19,351 lekë (nga të cilat 8,368

barabartë e të përgjigjshme gjinore"		Çështjeve Sociale		t i hartuar dhe miratuar Lista e të rejave/rinjve të gatshëm për t'u angazhuar si vullnetarë në çështjet e vendimmarrjes publike me përgjigjshmëri gjinore		lekë donatorë dhe 10,983 lekë hendek financiar)	lekë donatorë dhe 10,983 lekë hendek financiar)	lekë donatorë dhe 10,983 lekë hendek financiar)	lekë donatorë dhe 10,983 lekë hendek financiar)	donatorë dhe 10,983 lekë hendek financiar)
II.1.8. Ndërtimi/fuqizimi i kapaciteteve të vullnetareve/vullnetarëve për pjesëmarrje në vendimmarrje me ndjeshmëri gjinore	Drejtoria e Arsimit, Rinisë, Sportit	Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	2 trajnime në vit 15 persona në një trajnim, ndarë sipas seksit, moshës, etj.	N/a	40,500 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia dhe 28,250 lekë hendek financiar)	40,500 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia dhe 28,250 lekë hendek financiar)	40,500 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia dhe 28,250 lekë hendek financiar)	40,500 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia dhe 28,250 lekë hendek financiar)	40,500 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia dhe 28,250 lekë hendek financiar)
II.1.9. Aktivizimi i vullnetareve/vullnetarëve në proceset e pjesëmarrjes publike dhe konsultimeve vendore	Drejtoria e Arsimit, Rinisë, Sportit	Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale OJF	2026 - 2030	2 procese vendimmarrëse në vit ku vullnetarët angazhohen	N/a	20,920 lekë (bashkia)	20,920 lekë (bashkia)	20,920 lekë (bashkia)	20,920 lekë (bashkia)	20,920 lekë (bashkia)

		Organizatat ndërkombëta re	ndërmarra apo adresuara prej tyre në këto procese						
Fusha e ndërhyrjes (Objekti i strategjik):	III. LIRI NGA TË GJITHA FORMAT E DHUNËS NDAJ GRAVE DHE VAJZAVE DHE DHUNËS NË FAMILJE.								
Rezultatet e pritshme:	III.a. Mekanizmi i Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas. III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton stereotipet gjinore, praktikatat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar. III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.								
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) – nenet 6, 10, 13, 16, 20, 21, 22, 23. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 5, 6, 10, 16. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 2, 9. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 1/b, 4/2, 4/3, 12/1, 7, 8, 11, 12/6, 13, 14, 16, 17, 19, 22, 23, 50, 51, 52, 53, etj. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – objektivi specifik tematik 2, shtylla III, fusha kryesore tematike 3.1, 3.5. - Agjenda “Gruaja, Paqja, Siguria” dhe Agjenda “Rinia, Paqja, Siguria”. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes III, objektivi specifik III.2.III.4.								
Objekti i specifik:	III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.								
Treguesit:			Baseline: (2025)	Target: (2030)	MONITORIMI				
III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuar dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.			Do përcaktohet	Rritur me 1.5% (0.3% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Arsimit, Sporteve, Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore dhe të Drejtave të Njeriut, si dhe				
III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.			Do përcaktohet	Rritur me 1.5% (0.3% çdo vit)					

anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.											

përmes koordinimit me ETN	Çështjeve Sociale				në vit ²³ , ndarë sipas seksit, moshës, llojit të dhunës, etj.						
III.1.5. Mbajtja e raporteve dhe dokumentacioneve të rregullta dhe dorëzimi i tyre (sipas kërkesës) në Gjykatë.	Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	Antarët e MKR	2025 - 2030		Rreth 95 raporte dhe dokumentacione ²⁴ dorëzuar në Gjykatë, cdo vit	266,208 lekë (nga të cilat 59,208 lekë bashkia dhe 207,000 lekë hendek financiar)	266,208 lekë (nga të cilat 59,208 lekë bashkia dhe 207,000 lekë hendek financiar)	266,208 lekë (nga të cilat 59,208 lekë bashkia dhe 207,000 lekë hendek financiar)	266,208 lekë (nga të cilat 59,208 lekë bashkia dhe 207,000 lekë hendek financiar)	266,208 lekë (nga të cilat 59,208 lekë bashkia dhe 207,000 lekë hendek financiar)	266,208 lekë (nga të cilat 59,208 lekë bashkia dhe 207,000 lekë hendek financiar)
III.1.6. Prezenca e Koordinatorës/it Vendor dhe Punonjëses/it të Mbrojtjes së Fëmijëve, sipas kërkesës e detyrimit ligjor, në Gjykatë	KV dhe PMF	Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	2025 - 2030		Numri i seancave ku KV dhe PMF janë prezent cdo vit, ndarë sipas rastit, llojit të dhunës etj.	266,208 lekë (nga të cilat 74,208 lekë bashkia dhe 192,000 lekë hendek financiar)	266,208 lekë (nga të cilat 74,208 lekë bashkia dhe 192,000 lekë hendek financiar)	266,208 lekë (nga të cilat 74,208 lekë bashkia dhe 192,000 lekë hendek financiar)	266,208 lekë (nga të cilat 74,208 lekë bashkia dhe 192,000 lekë hendek financiar)	266,208 lekë (nga të cilat 74,208 lekë bashkia dhe 192,000 lekë hendek financiar)	266,208 lekë (nga të cilat 74,208 lekë bashkia dhe 192,000 lekë hendek financiar)

²³ Ky është numri i rasteve aktualisht. Numri i rasteve mund të ndryshojë çdo vit.

²⁴ Bazuar në numrin e rasteve aktualisht

III.1.7. Vazhdimi i monitorimit të rregullt të zbatimit të UM	KV	Drejtoria e Ndhmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale Antarët e MKR	2025 - 2030	Rreth 95 raste të monitoruara në vit ²⁵ dhe 95 raporte të dorëzuara në polici	138,528 lekë (bashkia)	138,528 lekë (bashkia)	138,528 lekë (bashkia)	138,528 lekë (bashkia)	138,528 lekë (bashkia)	138,528 lekë (bashkia)
III.1.8. Përditësimi i databazës rregullisht (REVALB) dhe ndarja e të dhënave me antarët e MKR sipas kërkesës	KV	Drejtoria e Ndhmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale Antarët e MKR	2025 - 2030	Sistemi i plotësuar rregullisht	138,528 lekë (bashkia)	138,528 lekë (bashkia)	138,528 lekë (bashkia)	138,528 lekë (bashkia)	138,528 lekë (bashkia)	138,528 lekë (bashkia)
III.1.9. Fuqizimi i kapaciteteve të antarëve të MKR (veçanërisht anëtarët e rinj)	Drejtoria e Ndhmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	MSHMS ASPA Antarët e MKR	2025 - 2030	1 sesion mentorues në vit (sipas nevojës)	19,869 lekë (nga të cilat 8,369 lekë bashkia dhe 11,500 lekë hendeke financiar)	19,869 lekë (nga të cilat 8,369 lekë bashkia dhe 11,500 lekë hendeke financiar)	19,869 lekë (nga të cilat 8,369 lekë bashkia dhe 11,500 lekë hendeke financiar)	19,869 lekë (nga të cilat 8,369 lekë bashkia dhe 11,500 lekë hendeke financiar)	19,869 lekë (nga të cilat 8,369 lekë bashkia dhe 11,500 lekë hendeke financiar)	19,869 lekë (nga të cilat 8,369 lekë bashkia dhe 11,500 lekë hendeke financiar)
III.1.10. Mbulimi i nevojave të viktimave/ të mbijetuarave të DHBGJ për strehim emergjent	Drejtoria e Ndhmës Ekonomike dhe	OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	Afërsisht 5 viktima/të mbijetuarat që përfitojnë	75,000 lekë	75,000 lekë	75,000 lekë	75,000 lekë	75,000 lekë	75,000 lekë (bashkia)

²⁵ Bazuar në numrin e rasteve aktualisht

dhe afatgjatë përmes marrëveshjeve me shërbimet ekzistuese dhe aplikimit të bonusit të qerasë	Çështjeve Sociale			çdo vit shërbim të strehimit emergjent dhe bonus qeraje	Përlogaritet kur ndodh, sipas nevojës	Përlogarite t kur ndodh, sipas nevojës	Përlogarite t kur ndodh, sipas nevojës	Përlogarite t kur ndodh, sipas nevojës	Përlogarite t kur ndodh, sipas nevojës
III.1.1.1. Mbulimi i nevojave emergjente të viktimate/të mbijetuarave të dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore (sipas fondit të emergjencës)	Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	Drejtoria e Financës dhe Kontabilitetit	2025 - 2030	Numri i viktimate /të mbijetuarave që përfitojnë paketa të emergjencës, në vit, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, llojit të dhunës së ushtruar, etj.	Përlogaritet kur ndodh, sipas nevojës	Përlogarite t kur ndodh, sipas nevojës	Përlogarite t kur ndodh, sipas nevojës	Përlogarite t kur ndodh, sipas nevojës	Përlogarite t kur ndodh, sipas nevojës
III.1.1.12. Vazhdimi i ofrimit të shërbimit të këshillimit psikologjik e ligjor, për rastet e dhunës ndaj grave e dhunës në familje që ndiqen nga MKR, si dhe përmes marrëveshjeve të bashkëpunimit me OSHC dhe klinikat ligjore të certifikuar për këto shërbime	Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	Anëtarët e MKR Shërbimet ligjore OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	Rreth 95 viktima/të mbijetuarave ²⁶ që përfitojnë çdo vit këshillim psikologjik e ligjor, sipas nevojës	Përlogaritet kur ndodh, sipas nevojës	Përlogarite t kur ndodh, sipas nevojës	Përlogarite t kur ndodh, sipas nevojës	Përlogarite t kur ndodh, sipas nevojës	Përlogarite t kur ndodh, sipas nevojës

²⁶ Bazuar në numrin aktual të viktimate/të mbijetuarave

III.1.13. Takim koordinues me shërbimet ekzistuese të këshillimit të djemve dhe burrave, si dhe këshillimit të dhunuesve për të parë mundësitë e ofrimit të këtij shërbimi edhe në Kamëz	Drejtorja e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	Shërbimet e Këshillimit për Djemtë dhe Burrat	2025 - 2026	1 takim i zhvilluar dhe marrëveshja për bashkëpunim e nënshkruar për vitet në vijim	7,322 lekë (bashkia)	7,322 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a	N/a
III.1.14. Zbatimi i planit të riintegritit të viktimave/të mbijetuarave të dhunës me bazë gjinore (sipas planit të përgatitur për këtë qëllim)	Drejtorja e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	Drejtorja e Financës dhe Kontabilitetit OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	Numri i viktimave / të mbijetuarave të dhunës me bazë gjinore që përfitojnë shërbime riintegrimi sipas planit përkatës	N/a	Përcaktohe t sipas planit	Përcaktohe t sipas planit	Përcaktohe t sipas planit	Përcaktohe t sipas planit	Përcaktohe t sipas planit
III.2. Zvogëlimi i steriotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishhtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.										
Objektivi specifik:					Treguesit:					
III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjëse të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.					Baseline: (2025)	Do përcaktohet	Target: (2030)	Rritur me 5% (1% çdo vit)	MONITORIMI	
									Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Arsimit, Sporteve, Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore dhe të Drejtave të Njeriut, si dhe	

MASAT DHE AKTIVITETET			ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.	
			Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029		2030
III.2.1. Aktivitete informuese dhe ndërgjegjëse me nxënëse/nxënë, të rejtat / të rinjtë dhe komunitetin në tërësi, përgjatë gjithë vitit, mbi format e ndryshme të DHBGJ (përfshirë dhunën kibernetike, femicidin, martesat e hershme, trafikimin e qenieve njerëzore, etj)			Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	ZVA Shkollat Antarët e MKR OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	15 aktivite në vit me 15 pjesëmarrës/ e ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etnisë, etj.	346,248 lekë (nga të cilat 301,248 lekë bashkia dhe 45,000 lekë hendek financiar)	346,248 lekë (nga të cilat 301,248 lekë bashkia dhe 45,000 lekë hendek)	346,248 lekë (nga të cilat 301,248 lekë bashkia dhe 45,000 lekë hendek)	346,248 lekë (nga të cilat 301,248 lekë bashkia dhe 45,000 lekë hendek)	346,248 lekë (nga të cilat 301,248 lekë bashkia dhe 45,000 lekë hendek)		
III.2.2. Organizimi i Fushatës së 16 Ditëve të Aktivizimit kundër DHBGJ			Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	MSHMS ZVA Shkollat Antarët e MKR OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	1 fushatë e përvitshme	100,000 lekë (bashkia)	100,000 lekë (bashkia)	100,000 lekë (bashkia)	100,000 lekë (bashkia)	100,000 lekë (bashkia)		
III.2.3. Aktivitete të fokusuara veçanërisht te djemtë dhe të rinjtë (takime, sesione mbi maskilizin pozitiv, aktivitete në shkolla, etj).			Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	ZVA Shkollat Antarët e MKR OJF	2026 - 2030	4 aktivitete në vit, me 15 pjesëmarrës, ndarë sipas moshës,	N/a	82,938 lekë (nga të cilat 33,938 lekë)	82,938 lekë (nga të cilat 33,938 lekë)	82,938 lekë (nga të cilat 33,938 lekë)	82,938 lekë (nga të cilat 33,938 lekë bashkia)		

	Organizatat ndërkombëta re		vendbanimit, etj		bashkia dhe 49,000 lekë hendek financiar)	bashkia dhe 49,000 lekë hendek financiar)	bashkia dhe 49,000 lekë hendek financiar)	bashkia dhe 49,000 lekë hendek financiar)	bashkia dhe 49,000 lekë hendek financiar)	dhe 49,000 lekë hendek financiar)
III.2.4. Takime informuese dhe sesione mbi prindërimin pozitiv (edhe me gjyshet/gjyshërit)	Drejtoria e Ndhmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	OJF Organizatat ndërkombëta re	2026 – 2030	4 sesione të zhvilluara në vit me 15 prindër dhe gjyshër ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	N/a	60,000 lekë (hendek financiar)	60,000 lekë (hendek financiar)	60,000 lekë (hendek financiar)	60,000 lekë (hendek financiar)	60,000 lekë (hendek financiar)
III.2.5. Aktivitete informuese me nxënëse dhe nxënës në shkolla mbi rëndësinë e ndarjes së barabartë të punës dhe kujdesit të papaguar në familje, ndërmjet grave dhe burrave, të reja dhe të rinjve, vajzave dhe djemve. ²⁷	Drejtoria e Ndhmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	ZVA Shkolla Sektor i Shërbimeve të Kujdesit Shoqëror OJF Organizatat ndërkombëta re	2025 - 2030	8 takime në vit 20 persona në çdo takim ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj	4,184 lekë (hendek financiar)	4,184 lekë (hendek financiar)	4,184 lekë (hendek financiar)	4,184 lekë (hendek financiar)	4,184 lekë (hendek financiar)	4,184 lekë (hendek financiar)
III.2.6 Organizimi i aktiviteteve mbi barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave në kuadër të Ditës (javës) Ndërkombëtare të Gruas	Drejtoria e Ndhmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	OJF Organizatat ndërkombëta re	2026 - 2030	1 aktivitet i zhvilluar në vit Numri i personave ndarë sipas	N/a	4,184 lekë (bashkia)	4,184 lekë (bashkia)	4,184 lekë (bashkia)	4,184 lekë (bashkia)	4,184 lekë (bashkia)

²⁷Në përputhje me aktivitetin I.1.3.h të SKBGJ 2021-2030

III.2.7. Aktivitete informuese me të rejtat dhe gratë në kuadër të muajit "Tetori Rozë"	Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	NJV/KSH QSH OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	seksit, moshës, etnisë, etj.	34,302 lekë (nga të cilat 12,552 lekë bashkia, 6,750 lekë donatorë dhe 15,000 lekë hendek financiar)	34,302 lekë (nga të cilat 12,552 lekë bashkia, 6,750 lekë donatorë dhe 15,000 lekë hendek financiar)	34,302 lekë (nga të cilat 12,552 lekë bashkia, 6,750 lekë donatorë dhe 15,000 lekë hendek financiar)	34,302 lekë (nga të cilat 12,552 lekë bashkia, 6,750 lekë donatorë dhe 15,000 lekë hendek financiar)	34,302 lekë (nga të cilat 12,552 lekë bashkia, 6,750 lekë donatorë dhe 15,000 lekë hendek financiar)
III.2.8. Takime informuese për shëndetin seksual e riprodhues me të rejtat dhe të rinjtë	Drejtoria e Arsimit, Rinisë, Sportit	Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale NJV/KSH QSH OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	4 aktivitete në vit me 15 persona, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	N/a	36,245 lekë (nga të cilat 16,245 lekë bashkia dhe 20,000 lekë donatorë)	36,245 lekë (nga të cilat 16,245 lekë bashkia dhe 20,000 lekë donatorë)	36,245 lekë (nga të cilat 16,245 lekë bashkia dhe 20,000 lekë donatorë)	36,245 lekë (nga të cilat 16,245 lekë bashkia dhe 20,000 lekë donatorë)
Objektivi specifik:	III.3. Fuqizimi i grave, të reja dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës "Gruaja, Paqja dhe Siguria" dhe Agjendës "Rinia, Paqja dhe Siguria".								
Treguesit:			Baseline: (2025)		Target: (2030)		MONITORIMI		

III.3.a. Përqindja e grave, burrave, të reja dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurta e gjithëpërfshirëse.													
MASAT DHE AKTIVITETET		ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					Do përcaktohet	Ritur me 1.5% (0.3% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Arsimit, Sporteve, Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore dhe të Drejtave të Njeriut, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.
		Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029			
III.3.1. Trajnimi i anëtarëve/anëtarëve të Këshillit Vendor të Sigurisë Publike për Rezolutën 1325, planin e veprimit për agjendën “Gruaja, paqja dhe Siguria, si dhe për barazinë gjinore		Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	1 trajnim në vit me 15 persona, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	N/a	14,342 lekë (nga të cilat 4,342 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	14,342 lekë (nga të cilat 4,342 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	14,342 lekë (nga të cilat 4,342 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	14,342 lekë (nga të cilat 4,342 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	14,342 lekë (nga të cilat 4,342 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)		
III.3.2. Trajnim i stafit të Bashkisë për auditin e sigurisë në hapësirat publike, si një metodë për t’u aplikuar përpara dhe pas ndërhyrjeve		Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	Organizatat ndërkombëtare ²⁸	2026 - 2027	1 trajnim brenda kësaj periudhe	N/a	15,092 lekë (nga të cilat 5,092 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	15,092 lekë (nga të cilat 5,092 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	15,092 lekë (nga të cilat 5,092 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	15,092 lekë (nga të cilat 5,092 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	15,092 lekë (nga të cilat 5,092 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)		N/a

²⁸ Ky trajnim mund të mbështetet nga UN Women

infrastrukturore që planifikon bashkia çdo vit.								bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)			
III.3.3. Trajnimi i të reja dhe të rinjve për të qenë pjesë e auditeve të sigurisë në hapësirat publike dhe për adresimin në mënyrën e duhur të çështjeve të sigurisë dhe barazisë gjinore	Drejtoria e Arsimit, Rinisë, Sportit	Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	1 trajnim në vit me 15 persona, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	N/a	14,950 lekë	(nga të cilat 2,250 lekë bashkia dhe 12,700 lekë hendek financiar)	14,950 lekë	(nga të cilat 2,250 lekë bashkia dhe 12,700 lekë hendek financiar)	14,950 lekë	(nga të cilat 2,250 lekë bashkia dhe 12,700 lekë hendek financiar)	14,950 lekë
III.3.4. Shtimi i elementëve të sigurisë në hapësirat publike dhe rrugët e planifikuara për rikonstrukcion (ndricim i plotë, kamera të sigurisë, tabela dhe sinjalistika, etj).	Drejtoria e Shërbimeve Publike	Drejtoria e Rindërtimit	2026 – 2030	Në vazhdimësi sipas nevojave dhe ndërhjryjeve infrastruktur ore	N/a	8,368 lekë	(bashkia)	8,368 lekë	(bashkia)	8,368 lekë	(bashkia)	8,368 lekë
III.3.5. Trajnimet të të reja dhe të rinjve pjesë e Këshillit Vendor Rinor për agjendën e paqes, sigurisë dhe barazisë gjinore	Drejtoria e Arsimit, Rinisë, Sportit	Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale OJF	2026 – 2030	1 trajnim në vit me 15 persona, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	N/a	14,950 lekë	(nga të cilat 4,950 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	14,950 lekë	(nga të cilat 4,950 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	14,950 lekë	(nga të cilat 4,950 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	14,950 lekë

								hendek financiar)	hendek financiar)	hendek financiar)	hendek financiar)
III.3.6. Organizimi i aktiviteteve mbi paqen, sigurinë dhe barazinë gjinore nga vetë të rejat dhe të rinjtë.	Drejtorja e Arsimit, Rinisë, Sportit	Organizatat ndërkombëta re ²⁹	2026 – 2030	1 aktivitet në vit organizuar nga vetë të rejat dhe të rinjtë	N/a	4,184 lekë (bashkia)	4,184 lekë (bashkia)	4,184 lekë (bashkia)	4,184 lekë (bashkia)	4,184 lekë (bashkia)	4,184 lekë (bashkia)
Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):	IV. INTEGRIMI GJINOR NË POLITIKAT VENDORE.										
Rezultatet e pritshme:	IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparencia e bashkisë mbi përmeshjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm. IV.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.										
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) - nenet 4, 5, 7, 8, 9. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) - neni 3. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfa) - fusha kritike 8. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 6, 8. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtyllat 1, 5. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi specifik IV.3.										
Objektivi specifik:	IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmeshjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.										
Treguesit:			Baseline: (2025)	Target: (2030)	MONITORIMI						
IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e			0	5 (1 çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel						

²⁹Një nga këto trajnime mund të mbështetet nga UN Women

Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).							bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Arsimit, Sporteve, Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore dhe të Drejtave të Njeriut, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.				
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)						
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030	
IV.1.1. Ngritja e një Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Komisioni përgjegjës për Monitorimin e PVVBGJ (për koordinim të zbatimit të këtij PVVBGJ dhe bashkëpunim me Komisionin e BGJ në nivel të Këshillit Bashkiak)	Kabineti i Kryetarit	Të gjitha drejtoritë në Bashki	2025	Urdhri për ngritjen e komisionit	3,138 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a	
IV.1.2. Takime të rregullta të Komisionit për BGJ në nivel bashkie për mbarrëvajtjen e zbatimit të PVVBGJ	Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	Antar/et e Komisionit të BGJ në bashki	2025 - 2030	4 takime në vit	4,184 lekë (bashkia)	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	
IV.1.3. Fuqizimi i kapaciteteve të specialistes/specialistit të statistikave dhe punonjësve / punonjësve	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	ASPA OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2027	Të paktën 1 sesion mentorues (sipas nevojës)	N/a	12,552 lekë (bashkia)	12,552 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a	

IV.1.7. Vlerësimi i zbatimit të PVVBGJ pas tre viteve dhe rishikimi/përshtatja sipas nevojës	Komisioni i BGJ në nivel Bashkie	Të gjitha drejtoritë përgjegjëse	Fillimi i vitit 2028	1 raport i vlerësimit	N/a	N/a	N/a	5,230 lekë (hendek financiar)	5,230 lekë (hendek financiar)	N/a				
IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.														
Treguesit:														
IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuara nën këndvështrimin gjinor.					Baseline: (2025)	0	Target: (2030)	3	MONITORIMI					
IV.2.b. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.					0		Rritur me 0.3 % çdo vit	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Arsimit, Sporteve, Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore dhe të Drejtave të Njeriut, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.						
MASAT DHE AKTIVITETET			ZBATIMI		AFATI KOHOR		TREGUES		KOSTO (LEKË)					
			Përgjegjës kryesor	Mbështetës					2025	2026	2027	2028	2029	2030
IV.2.1. Takime informuese për nxitjen e pjesëmarrjes së grave dhe të reja, në të gjithë diversitetin e tyre, në dëgjesa publike duke vlerësuar mendimin e tyre.			Drejtoria e Ndihmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale	Drejtoria e Financës dhe Buxhetit OJF Organizatate ndërkombëtare	2025 - 2030		2 takime në vit me 15 gra, ndarë sipas moshës, etnisë, etj.		10,366 lekë (nga të cilat 8,366 lekë bashkia dhe 2,000 lekë donatorë)	10,366 lekë (nga të cilat 8,366 lekë bashkia dhe 2,000 lekë donatorë)	10,366 lekë (nga të cilat 8,366 lekë bashkia dhe 2,000 lekë donatorë)	10,366 lekë (nga të cilat 8,366 lekë bashkia dhe 2,000 lekë donatorë)	10,366 lekë (nga të cilat 8,366 lekë bashkia dhe 2,000 lekë donatorë)	10,366 lekë (nga të cilat 8,366 lekë bashkia dhe 2,000 lekë donatorë)

IV.2.2. Përdorimi i gjuhës së ndjeshme gjinore në dokumentet zyrtare dhe faqet e internetit të bashkisë.	Drejtoria e Çështjeve Ligjore	Të gjitha drejtoritë në Bashki	2025 - 2030	Numri i dokumenteve të bashkisë ku përdoret gjuhë e ndjeshme gjinore	20,920 lekë (bashkia)	20,920 lekë (bashkia)	20,920 lekë (bashkia)	20,920 lekë (bashkia)	20,920 lekë (bashkia)	20,920 lekë (bashkia)
IV.2.3. Përfshirja e NBGJ në të gjitha grupet e punës për hartimin e strategjive dhe planeve të veprimit të bashkisë, me qëllim integrimin gjinor në këto dokumenta	Kabineti i Kryetarit	Të gjitha drejtoritë në Bashki	2025 - 2030	Urdhri për përfshirjen e NBGJ në grupet e punës (varësisht nevojës për këto GP) Numri i strategjive apo planeve të bashkisë me perspektivën gjinore të integruar	1,046 lekë (bashkia)	1,046 lekë (bashkia)	1,046 lekë (bashkia)	1,046 lekë (bashkia)	1,046 lekë (bashkia)	1,046 lekë (bashkia)
IV.2.4. Trajnime mbi Integrimin Gjinor, Vlerësimin e Ndikimit Gjinor dhe Buxhetimin e Përgjigjshëm Gjinor.	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	ASPA OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	1 trajnim në vit me 15 persona, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit në bashki, etj.	N/a	12,250 lekë (nga të cilat 10,000 lekë donatorë dhe 2,250 lekë hendek financiar)	12,250 lekë (nga të cilat 10,000 lekë donatorë dhe 2,250 lekë hendek financiar)	12,250 lekë (nga të cilat 10,000 lekë donatorë dhe 2,250 lekë hendek financiar)	12,250 lekë (nga të cilat 10,000 lekë donatorë dhe 2,250 lekë hendek financiar)	12,250 lekë (nga të cilat 10,000 lekë donatorë dhe 2,250 lekë hendek financiar)

IV.2.5. Analiza gjinore e programeve buxhetore të bashkisë	Drejtoria e Financës dhe Kontabilitetit	Të gjitha drejtoritë në Bashki	2028 - 2030	1 program buxhetor në vit	N/a	N/a	30,920 lekë (nga të cilat 20,920 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë)	30,920 lekë (nga të cilat 20,920 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë)	30,920 lekë (nga të cilat 20,920 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë)
IV.2.6. Trajnimi i stafit të bashkisë dhe institucioneve publike mbi ndryshimet ligjore të Ligjit për Barazinë Gjinore (pas miratimit të draft ligjit të ri)	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	ASPA OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2027	1 trajnim në vit me 15 persona, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit në bashki, etj.	N/a	12,250 lekë (nga të cilat 2,250 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë)	12,250 lekë (nga të cilat 2,250 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë)	N/a	N/a